毕节工业职业技术学院2022年第三批次

“人才强市”暨高层次急需紧缺人才

引进面试新冠疫情防控实施方案

我单位拟于2022年12月11日开展2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试工作，为做好本次面试新冠肺炎疫情防控工作，根据国务院、省、市应对新冠肺炎疫情防控领导小组近期发布的新冠肺炎疫情防控工作有关要求，确保2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试期间疫情防控责任压实到人、措施落实到位，特制定本方案。

一、基本要求

坚决贯彻执行党中央国务院决策部署和省委省政府、市委市政府工作要求，切实落实好常态化疫情防控工作，在抓紧抓实抓细常态化疫情防控各项工作同时，认真组织好2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试期间疫情防控工作，如遇疫情防控突发紧急情况，2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试根据实际情况予以延期。

二、工作措施

按照“谁组织谁负责，谁举办谁负责”的原则，科学合理、安全有序组织筹办聚集性活动。严格落实考生、考务工作人员健康管理主体责任，安全有序组织好会议。参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试考生28人、考务工作人员人，合计62人。对考生、考务工作人员开展健康监测等工作，做到应查尽查、不漏一人。健康筛查不合格者不得参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试和考务工作。

（一）2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试前疫情防控要求

**1.不能参加面试人员和考务工作人员**

（1）面试前8天内有境外、港台地区旅居史或接触史，来（返）毕未完成“5天集中隔离+3天居家隔离”，未达到解除风险条件的人员。

（2）面试前7天内有高风险地区旅居史或接触史人员，来（返）毕未完成7天居家隔离人员（不具备居家隔离条件人员仍实行集中隔离）。

（3）近期有新疆、内蒙古、青海、甘肃、重庆全域及河南郑州市、河北石家庄市、广东广州市、黑龙江绥化市等疫情外溢风险较高的地区来（返）毕后未完成“3天居家隔离+4天居家健康监测+5次核酸检测(分别在第 1、2、3、5、7天)+1次抗原检测”的人员。

（4）近期有西藏全域，北京市朝阳区、丰台区、昌平区，广东深圳市、东莞市、肇庆市,佛山市、湛江市，湖北武汉市、襄阳市、荆州市，湖南湘西州、常德市、株洲市，陕西西安市、咸阳市、安康市、榆林市，山西太原市、忻州市、大同市、朔州市，黑龙江哈尔滨市、齐齐哈尔市，河北廊坊市、秦皇岛市，山东济南市、临沂市、聊城市、德州市、济宁市、青岛市，四川成都市、德阳市、内江市、绵阳市、广元市，云南昆明市、德宏州、红河州、曲靖市、昭通市等社区传播风险较高且存在外溢风险的地区来（返）毕后未完成“3天居家健康监测+4天自我健康监测+5次核酸检测 (分别在第 1、2、3、5、7天)”的人员。

（5）面试前3天内有省外其他地区（除中高风险区和重点疫区外）旅居史，来（返）毕后未完成“三天三检”（分别在第1天、第2天、第3天各开展一次核酸检测，每天的核酸采样时间尽量固定）人员。

（6）面试前3天内有省内划定有风险区域的县（市、区、特区）低风险地区旅居史，来（返）毕后未完成“三天三检”人员（须持48小时内核酸检测阴性证明方可离开所在市（州），并在抵达目的地后主动配合当地疫情防控部门落实“三天三检”）。

（7）仍处于康复或隔离期的确诊病例、无症状感染者；

（8）仍处于医学隔离期或观察期的密切接触者；

（9）仍处于随访或医学观察期内的人员；

（10）与阳性感染者同乘交通工具或活动轨迹有交集的人员；

（11）共同居住者为进口货物或入境口岸相关从业人员、集中隔离点工作人员，未排除感染风险的人员；

（12）自接到2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试通知起，出现发热、干咳、乏力、嗅味觉减退、鼻塞、流涕、咽痛、结膜炎、肌痛和腹泻等新冠肺炎疑似症状，未排除传染病者；

（13）贵州健康码异常，且不能排除风险的人员。

**2.面试前健康监测**

所有参加面试人员、考务工作人员自接到2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试通知开始，密切观察个人健康状况，采取自查自报的方式进行健康监测，每日体温测量及干咳、乏力、嗅味觉减退、鼻塞、流涕、咽痛、结膜炎、肌痛和腹泻等新冠肺炎疑似症状等症状监测。如有出现体温高于37.3℃、干咳、乏力、嗅味觉减退、鼻塞、流涕、咽痛、结膜炎、肌痛和腹泻等新冠肺炎疑似症状，须立即佩戴口罩，避免乘坐公共交通工具，立即就近前往设有发热门诊的医疗机构就诊，如实告知个人旅居史、活动史和接触史。未排除传染病的不得参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试和考务务工作。

**3.流行病学史排查**

（1）所有参加面试人员及工作人员在报到前，须完成“三史”（即旅居史、接触史、发热史）的申报，如实填写《个人防疫情况申报表》（见附件），《个人防疫情况申报表》须在报到时全部审核完毕，审核不合格人员原则上不再参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试及考务工作。

（2）所有参加面试人员及工作人员进入考场前，须进行“场所码”、“通信大数据行程卡”和“贵州健康码”（以下简称“三码”）扫码核验及体温检测，扫码合格、体温低于37.3℃者及《个人防疫情况申报合格者》方能进入。

**4.核酸检测**

自接到2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试前7天内有发热、乏力、咽痛、咳嗽、腹泻、嗅觉丧失等症状的人员，须持有48小时内核酸检测阴性证明；发热、乏力、咽痛、咳嗽、腹泻、嗅觉丧失等症状已经消失，且活动当天“三码”扫码合格、入场体温检测正常（低于37.3℃），在做好个人防护的前提下可以进入面试现场。

**5.疫苗接种**

（1）按照“应接尽接”要求，所有面试考生、考务工作人员符合接种条件的须在会前进行新冠病毒疫苗全程接种（如已具备加强针接种条件，需完成加强针接种），尚未完成接种的适龄无禁忌症人员，原则上不安排参加考务工作。

**6.日常防护措施**

所有面试人员及考务人员乘坐公共交通工具前往考场途中，尽量减少接触公共场所的公共物品和部位；途经公共场所后，尽快用洗手液洗手，或者使用含酒精成分的免洗洗手液；不确定手是否清洁时，避免用手接触口鼻眼。乘坐公共交通工具时请做好个人防护，全程佩戴一次性使用医用口罩，及时进行手消。

**7.申领场所码**

根据省应对新冠肺炎疫情联防联控机制综合组《关于进一步做好聚集性活动防疫保障的工作提示》要求，2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试开始前，学院以合理规划活动场所，科学设置进出口，并按规定申领场所码。

（二）考生管理

1.所有考生应根据当前防控要求做好相应准备，确保当天能顺利参加面试，因不符合防控要求不能参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试的考生自行承担后果。

2.考生在面试当日上午7：30开始接受检测进入考点，8：00起凭《2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试准考证》、第二代有效《居民身份证》原件进入候考室，8：40仍未到达指定考室的考生视为自动弃权，责任自负。考生应尽早到达考点，在考点入场检测处，要提前调出当天本人“三码”，做好入场扫码和体温检测准备，确保入场时间充足、秩序良好。

3.面试结束，考生要按指令有序离场，不得拥挤扎堆，保持适当安全距离。废弃口罩应自行带走或扔到指定垃圾桶，不得随意丢弃。

4.考生须严格遵守贵州省新冠肺炎常态化防控相关要求，因不遵守疫情防控规定造成的一切后果由考生自负。

（三）应急管理

**1.入场监测时有关情况处置**

（1）面试当天考点入场检测处报到时，考生或考务人员“三码”扫码不合格的，禁止进入考点，由现场工作人员安排在就近隔离检查点隔离，并立即报卫生健康部门按要求处理。涉及为工作人员的及时予以替换，涉及为考生的，须考生本人签字确认，视为放弃2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试资格。考生拒绝签字的，须由现场2名以上处置人员共同签字确认。

（2）面试当天考点入场检测处报到时，考生或考务人员“三码”扫码合格，但因体温异常等可疑症状的，由现场工作人员进行评估并处置。经现场工作人员评估不能参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试的，涉及为工作人员的及时予以替换，涉及为考生的，须考生本人签字确认，视为放弃2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试资格。考生不认可现场工作人员评估，由现场2名工作人员陪同到就近医院进行评估，评估为不能参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试，考生仍拒绝签字的，由现场2名以上处置人员共同签字确认。

**2.面试过程中有关情况处理**

考生或工作人员经检测进入考点后，出现发热、咳嗽等症状的，应迅速安排到临时隔离点由相关医务人员进行评估并处置，涉及工作人员的及时予以替换。涉及考生的，经相关医务人员评估不能参加2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试的，须考生本人签字确认，视为放弃2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试资格，考生拒绝签字的，须由现场2名以上处置人员共同签字确认；经相关医务人员评估可以继续2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试的，应安排在备用候考室等待面试安排。

**3.其他紧急情况处置**

（1）考点考场出现经相关医务人员评估后被终止面试或移至备用隔离考场的考生，现场工作人员根据实际情况对现场其它考生做好解释工作。

（2）考点考场出现经相关医务人员评估后被终止面试或移至备用隔离考场的考生，要协助卫生健康部门按防疫要求做好相关人员的追踪管理工作。

（3）如出现考生或工作人员被诊断为确诊或疑似病例的，要协助卫生健康部门按相关疫情防控处置要求做好人员排查、环境消毒等疫情防控工作。

三、工作保障

（一）加强组织领导

为有效防控新型冠状病毒传播，保障新冠疫情期间工作顺利进行，成立毕节工业职业技术学院2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试疫情防控领导小组。

组 长：黄 河

副组长：王庆华

成 员：黄毓学、刘黎黎、杨 赟

领导小组下设办公室在后勤总务处，负责毕节工业职业技术学院2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试期间的疫情防控工作。

（二）抓好防控责任落实

1.开展培训。根据防控工作的需要，对参加考务的工作人员进行针对性培训，确保人人知晓防控知识，掌握防控技能，熟悉处置流程等。

2.做好物资保障。提前储备好疫情防控所需防护用品、消毒用品、洗涤用品、口罩、测温仪等物资，确保面试正常开展。

3.做好考生服务。做好考生防控答疑服务，及时科学准确给予考生防控有关问题解答。

4.落实沟通协调。活动期间，要配足工作人员落实疫情防控各项工作措施，做好活动突发事件的应急处置工作，保障活动安全、平稳、有序进行。

5.严格落实测温、扫码（场所码、健康码、行程码）亮码、佩戴口罩、全程疫苗接种、通风消毒等常态化防控措施，并安排专人做好日常防疫巡查，督促参与人员保持戴口罩、勤洗手、少聚集等个人防护措施不放松。

四、其他事项

本《方案》由毕节工业职业技术学院2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试疫情防控领导小组负责解释，未尽事宜由毕节工业职业技术学院2022年第三批次“人才强市”暨高层次急需紧缺人才引进面试疫情防控领导小组负责完善落实。

附件：个人防疫情况申报表

毕节工业职业技术学院

2022年12月1日

附件

个人防疫情况申报表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 年 龄 |  |
| 身份证号 |  | 手机号码 |  |
| 工作单位 |  | 健康码颜色 |  |
| 旅居史、健康史、接触史及新冠病毒疫苗接种情况 |
| 8天内是否有国外、港台地区旅居史或接触史 | 是 口 | 否 口 |
| 7天内是否有高风险地区旅居史 | 是 口 | 否 口 |
| 7天内是否有本土阳性感染者报告县（市、区、旗）旅居史 | 是 口 | 否 口 |
| 7天内是否有疫情外溢风险较高地区旅居史（备注具体城市） | 是 口 | 否 口 |
| 7天内是否有疫情社区传播风险较高地区旅居史（备注具体城市） |  |  |
| 3天内是否有省外旅居史 | 是 口 | 否 口 |
| 是否为仍处于康复或隔离期的新冠肺炎确诊病例或无症状感染者 | 是 口 | 否 口 |
| 是否为仍处于医学隔离期的密切接触者 | 是 口 | 否 口 |
| 7天内是否与阳性感染者同乘交通工具或活动轨迹有交集 | 是 口 | 否 口 |
| 是否与来自高风险疫情地区人员有密切接触 | 是 口 | 否 口 |
| 共同居住者是否为进口货物、入境口岸、集中隔离点相关从业人员 | 是 口 | 否 口 |
| 密切接触的家属及同事是否有发热等症状 | 是 口 | 否 口 |
| 密切接触的家属及同事是否有高风险地区、港台地区及国外旅居史 | 是 口 | 否 口 |
| 本人7天内健康状况：健康口 发热口 乏力口 咽痛口 干咳口 腹泻口 嗅味觉减退口 |
| 新冠疫苗接种情况:口未接种 口未完成全程接种(口两剂次 口三剂次)口已全程接种(口一剂次 口两剂次 口三剂次) 口已完成加强针接种 情况说明(未接种、未完成全程接种及达到加强针接种条件未进行加强针接种均需提供接种禁忌证明） |
| 其它需要说明的情况： |
| 本人对上述提供的健康相关信息的真实性负责。如因不实信息引起疫情传播和扩散，本人愿承担由此带来的全部法律责任。承诺人（签名）： 日期： 年 月 日  |